

Die interne Lösung

- Die Einstellung eines neuen Mitarbeiters für die Aufgabe der Schweißaufsicht ist in der Regel mit hohen Kosten verbunden.
- Auch die Weiterqualifizierung eigenen Personals zur Schweißaufsicht ist keine günstige Alternative.
- Die Kompetenz eigener und neuer Mitarbeiter ist meist begrenzt auf die bisherige Berufserfahrung.
- Generell birgt die interne Lösung immer die Gefahr, dass der Mitarbeiter beim Ausscheiden die Qualifikation mitnimmt und die Herstellerqualifikation somit erlischt.

Die externe Lösung

- Ein freier Mitarbeiter hat in der Regel Einblick in die verschiedensten Betriebe und stellt somit einen großen Erfahrungsschatz zur Verfügung.
- Die Kosten sind überschaubar, da der freie Mitarbeiter nur die tatsächliche Arbeitszeit verrechnet.

Die Vorteile der externen Lösung, vor allem für Kleinbetriebe, liegen auf der Hand.